

SCUOLA MATERNA DELL'IMMACOLATA DI D'AZZO ASSUNTA SAS IMPR.SO

PIAZZA IMMACOLATA, 11-12-13
80020 CASAVATORE (NA)

Telefono

Partita IVA 03463481212

Gentile
BASILE ASSUNTA
V.LE MICHELANGELO, 54
80020 CASAVATORE (NA)

CASAVATORE, 28 Settembre 2020

Lettera di assunzione a tempo parziale e indeterminato

Facendo seguito ai colloqui intercorsi le confermiamo la sua assunzione alle nostre dipendenze, a far data dal 28/09/2020 in qualità di OPERAI P.TIME .

Le saranno affidate le mansioni di INSEGNATE SCUOLA DELL'INFANZIA e le sarà attribuito il LIVELLO 3 del CCNL Scuole materne.

L'orario di lavoro previsto sarà il seguente:

Lunedì	9:00-13:00	Martedì	9:00-13:00
Mercoledì	9:00-13:00	Giovedì	9:00-13:00
Venerdì	9:00-13:00	Sabato	//////////
Domenica	//////////		

per un totale di 20 ore settimanali, 100 mensili, 1040 annuali.

La sua sede di lavoro sarà in P.ZZA DELL'IMMACOLATA, 11/12/13 - 80020 CASAVATORE (NA).

Le comunichiamo che il trattamento economico che le verrà erogato è quello stabilito dal CCNL sopraindicato e risulta così determinato:

MINIMO 682,72

per un totale di Euro lordi 682,72 mensili.

Il trattamento economico che le verrà corrisposto, nonché gli istituti contrattuali, saranno riproporzionati in base all'orario di lavoro svolto.

La costituzione del rapporto è subordinata al favorevole esito di un periodo di prova della durata di 30 giorni, che scadrà, salvo eventuali interruzioni del rapporto, il giorno 27/10/2020.

Durante tale periodo resta salva la sua e la nostra facoltà di recesso in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o la corresponsione di un'indennità sostitutiva.

La informiamo che abbiamo iscritto il suo nominativo nel Libro Unico del Lavoro, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112; inoltre, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, D.Lgs. 21 aprile 2000, n.

181, come modificato dall'art. 40, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, le consegniamo copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro.

Per tutte le clausole non espressamente indicate nella presente scrittura, si farà riferimento alla normativa di legge e al CCNL applicato.

Le ricordiamo che dovrà attenersi ai regolamenti, alle disposizioni interne dell'azienda, che s'intendono da lei conosciuti ed accettati, qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova.

Il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari e straordinarie rispetto a quelle concordate con il lavoratore, in osservanza della disciplina contrattuale e per quanto non regolamentato secondo il D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015.

Pregandola di restituirci copia della presente firmata per accettazione, porgiamo distinti saluti.

(Timbro e Firma)

Per accettazione: _____